

dohoda  
o vykonaní práce

dohoda  
o brigádnickej práci študentov

dohoda  
o pracovnej činnosti

Dohody  
uzatvoriť

možno  
**najviac**

**najviac**

**na 12**

**mesiacov**

**405 €**

za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného  
mesačnou mzdou

**2,328 €**

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom

# **dohoda** **o vykonaní práce**

najviac **350 hodín** v kalendárnom roku

**povinnosť** viesť evidenciu vykonanej práce **tak, aby v jednotlivých dňoch bola zaznamenaná dĺžka časového úseku, v ktorom sa práca vykonávala**

# dohoda o vykonaní práce

Odmena za vykonanie pracovnej úlohy **je splatná po dokončení a odovzdaní práce.**

Medzi účastníkmi **možno dohodnúť**, že časť odmeny **bude splatná už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy**

§228 a

**dohoda**  
**o pracovnej činnosti**

v rozsahu najviac **10 hodín týždenne**

## § 228a

**(3) Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca,**

**ktorý nasleduje po mesiaci,  
v ktorom sa práca vykonala**

**Dohody**

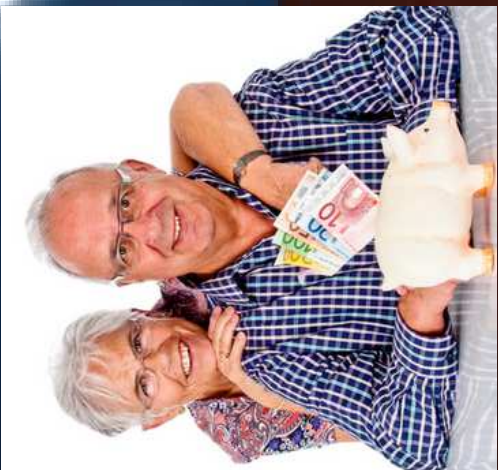
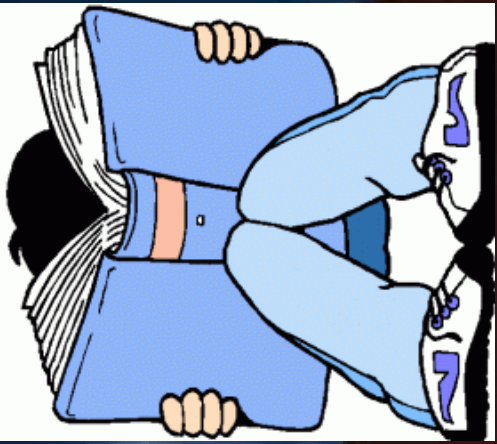
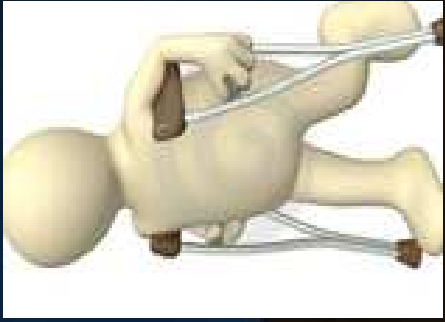
```
graph TD; A[Dohody] --> B[zdravotné poistenie]; A --> C[sociálne poistenie];
```

A flowchart with three boxes. At the top is a yellow box labeled 'Dohody'. Two blue arrows point downwards from this box. One arrow points to a white box with a black border labeled 'zdravotné poistenie'. The other arrow points to a yellow box with a black border labeled 'sociálne poistenie'.

**zdravotné  
poistenie**

**sociálne  
poistenie**





2

1

3

**Dohoda o vykonaní práce ... DoVP**

**Dohoda o pracovnej činnosti ... DoPČ**

**poberateľ  
starobného  
dôchodku**

**neplatí**

**zdravotné poistenie**



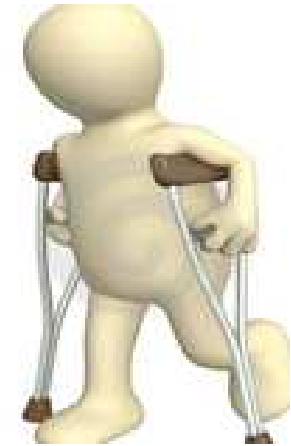


## DoVP ... DoPČ

	zamestnávateľ	zamestnanec
nemocen. poistenie	0 %	0 %
starobné poistenie	14 %	4 %
invalidné poistenie	0 %	0 %
poistenie v nezamest.	0 %	0 %
garančné poistenie	0,25 %	0 %
úrazové poistenie	0,8 %	0 %
rezervný fond	4,75 %	0 %
zdravotné poistenie	0 %	0 %
	<b>19,8 %</b>	<b>4 %</b>

DoVP ... DoPČ

**poberateľ  
invalidného  
dôchodku**



**neplatí**  
zdravotné poistenie



## DoVP ... DoPČ

	zamestnávateľ	zamestnanec
nemocen. poistenie	0 %	0 %
starobné poistenie	14 %	4 %
invalidné poistenie	3 %	3 %
poistenie v nezamest.	0 %	0 %
garančné poistenie	0,25 %	0 %
úrazové poistenie	0,8 %	0 %
rezervný fond	4,75 %	0 %
zdravotné poistenie	0 %	0 %
	<b>22,8 %</b>	<b>7 %</b>



## DoVP ... DoPČ – pravidelný příjem

	zamestnávateľ	zamestnanec
nemocen. poistenie	1,4 %	1,4 %
starobné poistenie	14 %	4 %
invalidné poistenie	3 %	3 %
poistenie v nezamest.	1 %	1 %
garančné poistenie	0,25 %	0 %
úrazové poistenie	0,8 %	0 %
rezervný fond	4,75 %	0 %
zdravotné poistenie	10 %	4 %
	<b>35,2 %</b>	<b>13,4 %</b>



## DoVP ... DoPČ - pravidelný příjem

**500 €**

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

7

7

starobné poistenie

70

20

invalidné poistenie

15

15

poistenie v nezamest.

5

5

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

23,75

0

zdravotné poistenie

50

20

---

**176 €**

**67 €**



## DoVP ... DoPČ - pravidelný příjem

**500 €**

zamestnávateľ

zamestnanec

odvody

176 €

67 €

**bez NČZD**

Daň z príjmu (19%):	82,27 €
Odvody odpočítané z príjmu:	67,00 €
<b>Čistý príjem zamestnanca:</b>	<b>350,73 €</b>





## DoVP ... DoPČ - pravidelný příjem

**500 €**

zamestnávateľ

zamestnanec

odvody

176 €

67 €

**uplatnená NČZD ... 316,94 €**

Daň z príjmu (19%):	22,05 €
---------------------	---------

Odvody odpočítané z príjmu:	67,00 €
-----------------------------	---------

<b>Čistý príjem zamestnanca:</b>	<b>410,95 €</b>
----------------------------------	-----------------