

Zákon č. 336/2015 Z.z.  
o podpore najmenej rozvinutých okresov

Osoba  
s trvalým pobytom  
v niektorom z **najmenej rozvinutých okresov**

**najmenej rozvinuté okresy**  
nezamestnanosť je vyššia ako **1,6-násobok**  
miery evidovanej nezamestnanosti na Slovensku



Okresy Slovenskej Republiky

Veľký Krtíš, Lučenec, Poltár, Rimavská Sobota, Revúca,  
Rožňava, Kežmarok, Sabinov, Svidník,  
Vranov nad Topľou, Trebišov, Sobrance

## **Odpustenie odvodov pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov**

### **výnimka z platenia odvodov na sociálne poistenie**

- nemocenské poistenie
- dôchodkové poistenie
- poistenie v nezamestnanosti

**zamestnancov a zamestnávateľov**

**výnimka z platenia odvodov na zdravotné poistenie  
zamestnancov a zamestnávateľov**

## Podmienka č.1 pre najmenej rozvinuté okresy

pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru dlhodobo nezamestnaný občan

musí byť vedený  
v evidencii uchádzačov o zamestnanie  
**najmenej 6 po sebe nasledujúcich  
mesiacov**

## Podmienka č.1 – pre ostatné okresy

pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru dlhodobo nezamestnaný občan

musí byť vedený  
v evidencii uchádzačov o zamestnanie  
**najmenej 12 po sebe nasledujúcich  
mesiacov**

## Podmienka č.2

voči zamestnávateľovi **Sociálna poisťovňa**  
**neeviduje** ku dňu vzniku pracovného pomeru  
**pohľadávku na poistnom** na sociálne poistenie  
a príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie

voči zamestnávateľovi **zdravotná poisťovňa**  
**zamestnanca neeviduje pohľadávku**  
na preddavku na poistnom,  
na nedoplatku z ročného zúčtovania poistného  
a na úrokoch z omeškania

## Podmienka č.3

zamestnávateľ  
**neznížil počet zamestnancov**  
z dôvodu prijatia tejto  
odvodovo zvýhodnenej fyzickej osoby

Odvodové zvýhodnenie sa uplatní počas  
**prvých 12 kalendárnych mesiacov**  
trvania pracovného  
alebo štátnozamestnaneckého pomeru



## Podmienka príjmu č.4

**mesačný príjem** z tohto pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru  
**je najviac**

**67 % priemernej mesačnej mzdy**

v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej len „štatistický úrad“) za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer,

2015

552,08 €

2016

574,86 €

platí princíp :  
s čím začína .... s tým končí

Príjem, ktorý  
**nie je predmetom dane**  
alebo  
**je od dane oslobodený**

sa **nezahŕňa** do príjmu zamestnanca  
pre posúdenie hraničnej hodnoty

**zamestnávateľ**

**do sociálnej poisťovni**

**úrazové poistenie**

**garančné poistenie**



## Nezvýhodnený zamestnanec

**500 eur**

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

7

7

starobné poistenie

70

20

invalidné poistenie

15

15

poistenie v nezamest.

5

5

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

23,75

0

zdravotné poistenie

50

20

---

**176 €**

**67 €**



## Zvýhodnený zamestnanec

**500 €**

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

0

0

starobné poistenie

0

0

invalidné poistenie

0

0

poistenie v nezamest.

0

0

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

0

0

zdravotné poistenie

0

0

---

**5,25 €**

**0 €**



**500 eur**

**Nezvýhodnený**

zamestnávateľ

zamestnanec

**176 €**

**67 €**



**Zvýhodnený**

zamestnávateľ

zamestnanec

**5,25 €**

**0 €**

**rozdiel**

**170,75 €**

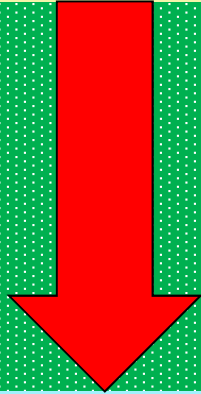
**67 €**

Zamestnanec počas obdobia  
odvodového zvýhodnenie **nie je**

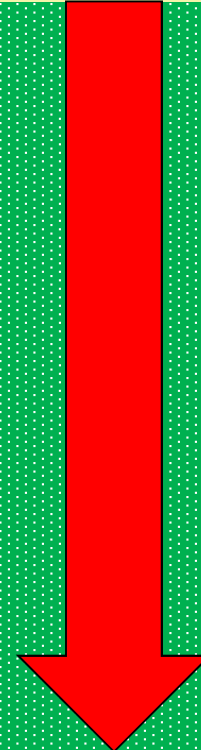
- **nemocensky poistený**
- **dôchodkovo poistený**
- **poistený v nezamestnanosti**



dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca ...



náhrada príjmu



~~dávky nemocenského poistenia~~

**Zákon č. 462/2003 Z.z.  
o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej  
neschopnosti zamestnanca ...**

# Odpustenie odvodov pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov

zamestnanec, ktorý nie je z tohto dôvodu nemocensky poistený

**má nárok na náhradu príjmu**, ktorú mu vypláca zamestnávateľ

**náhrada príjmu sa poskytuje za kalendárne dni** od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, **najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.**

**§ 8**  
**Výška náhrady príjmu**

**(8) Denný vymeriavací základ zamestnanca**

podľa § 2 ods. 1 písm. b)

je **podiel priemerného mesačného zárobku**

zisteného podľa osobitného predpisu 15a)

**a čísla 30,4167**

**príklad :**

Zamestnanec Peter uzatvoril pracovný pomer s odvodovou úľavou od 9.1.2015

dohodnutý mesačný plat ... 500 €

od 29.1.2016 do 7.2.2016 bol DPN

**použije sa pravdepodobný priemerný zárobok**

denný vymeriavací základ

$$500 : 30,4167 = 16,4383 \text{ €}$$

25% prvé 3 dni ... 55% ďalších 7 dní

**príklad :**

Zamestnanec Kamil uzatvoril pracovný pomer s odvodovou úľavou od 9.2.2016

dohodnutý mesačný plat ... 500 €

od 25.5.2016 do 4.6.2016 bol DPN

použil sa priemerný zárobok za I.Q 2016

napr.  $515 : 30,4167 = 17,5890$  €

25% prvé 3 dni ... 55% ďalších 7 dní

# Zdravotné poistenie

**Za zamestnanca s odvodovým  
zvýhodnením,  
platí zdravotné poistenie aj naďalej štát**  
tak ako keby bol naďalej v evidencii na úrade práce

# Zdravotné poistenie

**zdravotne poistení  
je zamestnanec aj zamestnávateľ**

**zamestnávateľ**

prihlasuje zamestnanca do zdravotnej poisťovne -  
sadzba poistného

**0% pre zamestnanca**

**0% pre zamestnávateľa**

**zamestnávateľ**

je povinný **do ôsmich pracovných dní**  
oznámiť zmenu platiteľa poistného –  
vznik alebo zánik kategórie zamestnanec