

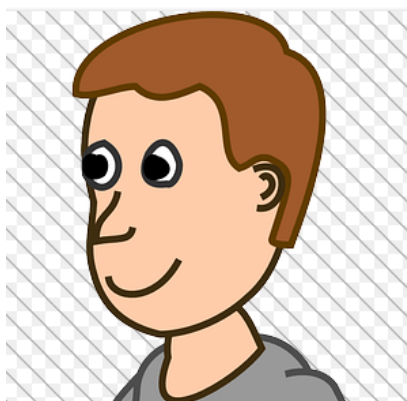
Dohody

**náhrada příjmu
při DPN**

**Zákon č. 461/2003 Z. z.
o Sociálnej poisťovni**

**Zákon č. 462/2003 Z.z.
o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej
neschopnosti zamestnanca ...**

dohoda o brigádnickej práci študentov



~~náhrada príjmu pri DPN~~

dohoda o pracovnej činnosti

dohoda o vykonaní práce

**Poberateľ
starobného dôchodku**



**Poberateľ
invalidného dôchodku**



~~**náhrada príjmu pri DPN**~~

dohoda o pracovnej činnosti

dohoda o vykonaní práce

bežný dohodár

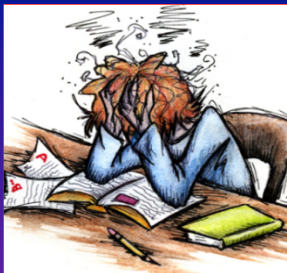


nepravidelný príjem

~~náhrada príjmu pri DPN~~

Dohody

**náhrada příjmu
pri DPN**



DoVP
DoPČ

pravidelný príjem

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocenské poistenie

1,4 %

1,4 %

starobné poistenie

14 %

4 %

invalidné poistenie

3 %

3 %

poistenie v nezamest.

1 %

1 %

garančné poistenie

0,25 %

0 %

úrazové poistenie

0,8 %

0 %

rezervný fond

4,75 %

0 %

zdravotné poistenie

10 %

4 %

35,2 %

13,4 %

§ 8

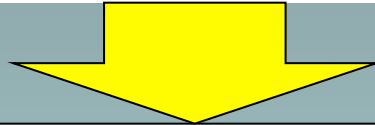
Výška náhrady príjmu

(1) Výška náhrady príjmu je v období

- a) **od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti **25 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
- b) **od štvrtého dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **55 %** denného vymeriavacieho základu.

(2) V kolektívnej zmluve uzatvorenej podľa osobitného predpisu¹⁴⁾ možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu vo vyššej percentuálnej sadzbe, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu.

rozhodujúce obdobie



obdobie
nemocenského poistenia zamestnanca,
**za ktoré sa platí poistné
na nemocenské poistenie**

~~rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho
základu je obdobie **od vzniku** nemocenského
poistenia do konca ...~~

obdobie nemocenského poistenia zamestnanca,
za ktoré sa neplatí poistné na nemocenské poistenie

- obdobie počas ktorého sa poskytuje materské
- od prvého do desiateho dňa OČR
- počas ktorého je uznaný za DPN
- keď sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné
- počas účasti na štrajku

§ 8

Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, **pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní,** je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)

15)§ 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z.z..

Rozhodujúce obdobie na určenie
denného vymeriavacieho základu zamestnanca

poistenie vzniklo v roku 2017

trvalo najmenej

90 dní

rozhodujúce obdobie
je od vzniku nemocenského poistenia (2017)
do konca kalendárneho mesiaca
predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu,
v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie
nemocenskej dávky

Príklad

Milan je zamestnaný
od 20.1.2017 ... od 14.5.2017 je DPN
poistenie je viac ako 90 dní
Rozhodujúce obdobie je
od 20.1. do 30.4.2017

Rozhodujúce obdobie na určenie
denného vymeriavacieho základu zamestnanca

poistenie vzniklo v roku 2017

trvalo menej ako

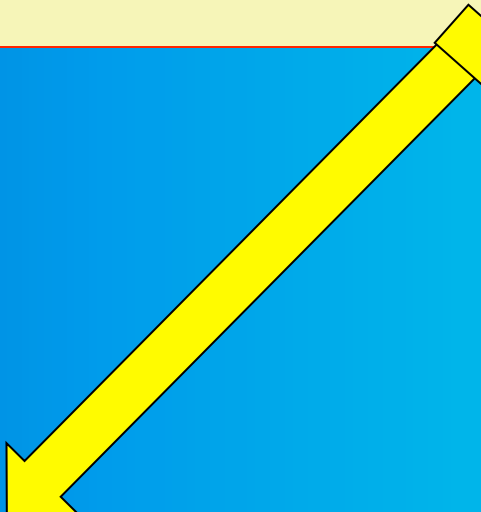
90 dní

rozhodujúce obdobie je
od vzniku nemocenského poistenia (2017)
do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla
dočasná pracovná neschopnosť

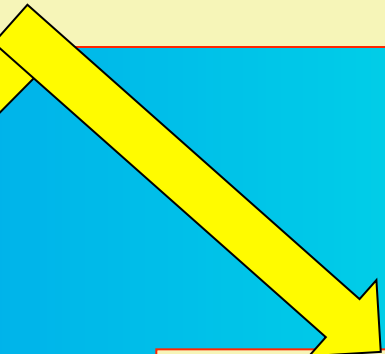
Príklad

Juraj je zamestnaný
od **20.1.2017** ... od **12.2.2017** je **DPN**
poistenie je menej ako 90 dní
Rozhodujúce obdobie je
od 20.1. do 11.2.2017

pravdepodobný denný vymeriavací základ



ak zamestnanec nemá
v rozhodujúcom období
vymeriavací základ



$\frac{1}{30}$ vymeriavacieho
základu, z ktorého by
sa platilo poistné na
nemocenské poistenie
za kalendárny mesiac,
v ktorom vznikol dôvod
na poskytnutie
nemocenskej dávky

**Rozhodující
obdobie**

nemocenské poistenie zamestnanca
trvalo nepretržite najmenej od 1.1.2016

do dňa v roku 2017, v ktorom vznikla
dočasná pracovná neschopnosť,

rozhodujúce obdobie
na zistenie denného vymeriavacieho základu
je kalendárny rok 2016

Príklad

Peter je zamestnaný
od 1.1.2010 ... poistenie trvalo celý rok 2016

Od 12.1.2017 je PN

**Rozhodujúce obdobie je
od 1.1.2016 do 31.12.2016**

ak nemocenské poistenie zamestnanca
vzniklo v priebehu roka 2016
alebo v roku 2017

a nemocenské poistenie **bolo najmenej 90 dní**
pred dňom, v ktorom vznikla PN

rozhodujúce obdobie
je obdobie **od vzniku nemocenského poistenia**
do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho
kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikla dočasná
pracovná neschopnosť

Príklad

Igor je zamestnaný
od 1.7.2016 ... zamestnanie trvá

Od 12.3.2017 je PN

**Rozhodujúce obdobie je
od 1.7.2016 do 28.2.2017**

Príklad

Práca na DoVP (5 €/hod.) od 1.4.2017.

Od 2.5.2017 do je DPN .

Obdobie platenia nemocenského poistenia...31 dní

odpracované : apríl 50 hod., máj 6 hod.

vymeriavací základ : $(50 \times 5) + (6 \times 5) = 280 \text{ €}$

$$\text{DVZ} = 280 : 31 = 9,03 \text{ €}$$

náhrada príjmu :

$$3 \times 25\% \text{ z } 9,03 = 3 \times 2,5 = 6,77 \text{ €} \quad 7 \times 55\% \text{ z } 10 = 34,77 \text{ €}$$

spolu : 41,54 €

denný vymeriavací základ =

súčet vymeriavacích základov

počet dní rozhodujúceho obdobia

Denný vymeriavací základ zamestnanca,
ktorý **v rozhodujúcom období**
nemá vymeriavací základ

**DVZ je denný vymeriavací základ,
z ktorého by sa platilo
poistné na nemocenské poistenie
v kalendárnom mesiaci,
v ktorom vznikla
dočasná pracovná neschopnosť**

Príklad

Práca na DoPČ.

Odmena 4 € / hod. Uzavretá od 1.2.2016 do 30.6.2016.

Pracuje denne 2 hod. S+N ... voľno. Od 26.2.2016 je DPN.

Od 1.2. do 25.2. odpracované 17 dní x 2 = 34 hod.

vymeriavací základ : $34 \times 4 = 136 \text{ €}$

počet kalendárnych dní do DPN : 25 dní

$$\text{DVZ} = 136 : 25 = 5,44 \text{ €}$$

náhrada príjmu :

$$3 \times 25\% \text{ z } 5,44 = 3 \times 1,36 = 4,08 \text{ €}$$

$$7 \times 55\% \text{ z } 5,44 = 7 \times 2,99 = 20,93 \text{ €}$$

spolu : 25,01 €

Príklad

Práca na DoPČ od 1.2.2017 (3 €/hod.) týždenne 8 hod.
(streda 4 hod. a piatok 4 hod)
od 11.2.2017. je DPN do 28.2.2017 .

Od 1.2. do 10.2. odpracovala 3 dni ... $3 \times 4 = 12$ hod.
vymeriavací základ : $12 \times 3 = 36$ €
počet kalendárnych dní do DPN : 10 dní

$$\text{DVZ} = 36 : 10 = 3,60 \text{ €}$$

náhrada príjmu :

$$3 \times 25\% \text{ z } 3,60 = 3 \times 0,6 = 2,70 \text{ €} \quad 7 \times 55\% \text{ z } 3,60 = 13,86 \text{ €}$$

spolu : 16,56 €

od 1.7.2017

bude povinne nemocensky a dôchodkovo poistená SZČO,
ktorej príjem za rok 2016 bol vyšší ako 5 298 €

minimálny vymeriavací základ SZČO



441,50 €

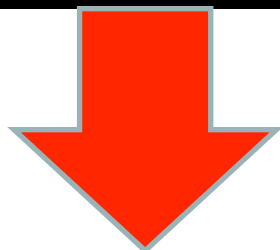
minimálne poistné SZČO



146,35 €

**zmena stropu
pre výpočet nemocenských dávok
a náhrady príjmu pri PN**

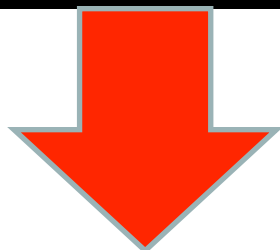
1,5 násobok



2 násobok

**zmena stropu
pre výpočet nemocenských dávok
a náhrady príjmu pri PN**

1 324,50 €



1 766 €

nemocenské ... maximálne

958 € (30 dní) ... 990 € (31 dní)

materské ... maximálne

od 1.5.2017

1 319,20 € (30dní) ... 1 349,90 € (31 dní)

Maximálna suma **náhrady príjmu** počas PN
vyplácaná zamestnávateľom

43,55 €
spolu za prvé tri dni

223,54 €
spolu za sedem dní

Maximálna suma **náhrady príjmu**
267,09 €

náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti



a

Dohodári