

Pracovná zmluva	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
Nočná práca	20 % minimálnej mzdy za hodinu	30 % minimálnej mzdy za hodinu	40 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca (riziková práca)	20 % minimálnej mzdy za hodinu	35 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca		Výnimka¹ 25 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka¹ 35 % minimálnej mzdy za hodinu
Sobota	nie je zákonný nárok	25 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Sobota		Výnimka² 20 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka² 45 % minimálnej mzdy za hodinu
Nedeľa	Nie je zákonný nárok	50 % minimálnej mzdy za hodinu	100 % minimálnej mzdy za hodinu
Nedeľa		Výnimka³ 40 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka³ 90 % minimálnej mzdy za hodinu
Sviatok	50 % jeho priemerného zárobku	100 % jeho priemerného zárobku	100 % jeho priemerného zárobku
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	20 % minimálnej mzdy za hodinu	20 % minimálnej mzdy za hodinu	20 % minimálnej mzdy za hodinu

Výnimka¹:

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako **nočná práca**, možno dohodnúť, **ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu**, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

Výnimka²:

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca vykonávala **v sobotu**, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

Výnimka³:

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca vykonávala **v nedeľu**, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.