

ZÁKON č. 311/2001
Zákoník práce

novela č. 376 / 2018 Z.z.

§ 13

- 1) Zamestnávateľ je v pracovnoprávných vzťahoch **povinný zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania** ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

§13

(2) V pracovnoprávných vzťahoch sa zakazuje diskriminácia zamestnancov z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti .

§13

(5)

Zamestnávateľ **nesmie** zamestnancovi uložiť povinnosť zachovávať mlčanlivosť

- o jeho pracovných podmienkach
- vrátane mzdových podmienok a
- o podmienkach zamestnávania

§13

(5)

Nikto nesmie byť na pracovisku
prenasledovaný ani inak postihovaný za to,
že nezachová mlčanlivosť o svojich
pracovných podmienkach
vrátane mzdových podmienok a
o podmienkach zamestnávania

Pracovní zmluva

§ 43

(4)

V pracovnej zmluve možno dohodnúť ďalšie podmienky,
o ktoré majú účastníci záujem,
najmä ďalšie hmotné výhody....

§ 43

(4)

Ustanovenia pracovnej zmluvy
alebo inej dohody,
ktorými sa zamestnanec zaväzuje
zachovávať mlčanlivosť

- o svojich pracovných podmienkach
- vrátane mzdových podmienok
- a o podmienkach zamestnávania

sú neplatné.