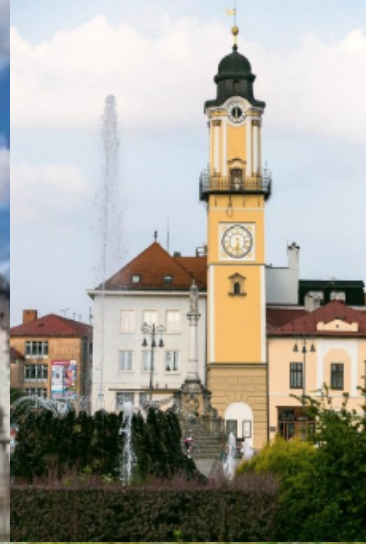
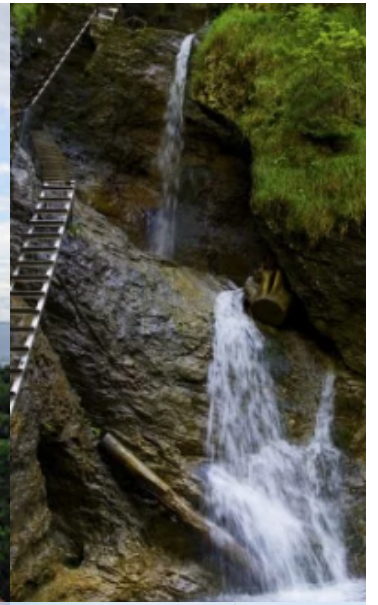


# **Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu**

novela č.347 / 2018 Z.z.

novela účinná od 1.1.2019



## §27a

### Nástroje financovania rozvoja cestovného ruchu

Medzi nástroje financovania rozvoja cestovného ruchu patria

**a) rekreačný poukaz**

- b) podpora rozvoja cykloturistiky, a to najmä infraštruktúry líniového typu, cykloturistického značenia, objektov doplnkovej infraštruktúry, mapových podkladov a propagácie,
- c) poskytovanie investičnej pomoci pre oblasť cestovného ruchu.



# Rekreačný poukaz

- Rekreačný poukaz je osobitný platobný prostriedok alebo obdobný technický prostriedok uchovávajúci majetkovú hodnotu elektronicky, vydávaný limitovaným poskytovateľom podľa osobitného predpisu.<sup>9a)</sup>
- Rekreačný poukaz je možné použiť výlučne v Slovenskej republike, u poskytovateľov služieb, ktorí majú zmluvný vzťah s limitovaným poskytovateľom podľa osobitného predpisu<sup>9a)</sup> vydávajúcim rekreačný poukaz.

# Rekreačný poukaz

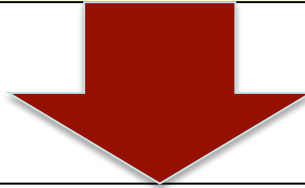
- Rekreačný poukaz sa vydáva pre fyzickú osobu a je neprenosný.
- Rekreačný poukaz slúži výlučne na úhradu oprávnených výdavkov podľa osobitného predpisu<sup>9b)</sup> a je platný do konca kalendárneho roka, v ktorom bol vydaný.

Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore  
cestovného ruchu

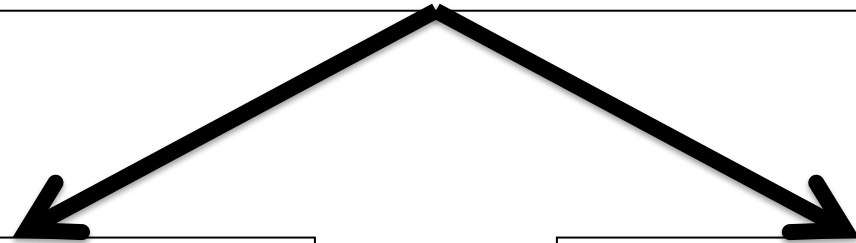
Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

novela účinná od 1.1.2019

Príspevok na rekreáciu



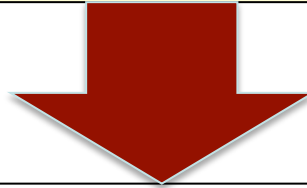
do **49** zamestnancov



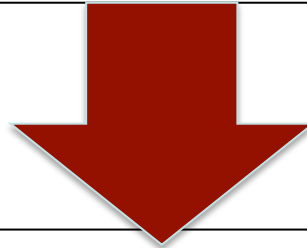
**nemusí**

**môže**

Príspevok na rekreáciu



**50** a viac zamestnancov



**musí**



počet zamestnancov



**priemerný evidenčný počet  
za predchádzajúci rok**



aritmetický priemer počtu zamestnancov  
za jednotlivé mesiace

január + február + marec + apríl + máj +  
jún + júl + august + september + október +  
november + december) / 12 = rok

# Podmienky

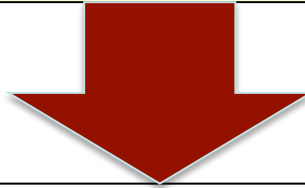
1

2

3

4

Zamestnanec



1

**pracovná zmluva**

~~dohoda~~



§ 152a

## **Rekreácia zamestnancov**

(1) Zamestnávateľ poskytne  
zamestnancovi, ktorého pracovný  
pomer u zamestnávateľa  
**trvá nepretržite**  
**najmenej 24 mesiacov ...**

Splnenie podmienky ( 24 mesiacov )  
na poskytnutie príspevku na rekreáciu  
**sa posudzuje**  
**ku dňu začatia rekreácie**



## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(1) ... a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas,

na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu vo výške **55%** oprávnených výdavkov, najviac však v sume **275 eur** ročne.

275 eur v čistom = 400 eur v hrubom



275 eur

225 eur

**Žiadosť o príspevok  
na rekreáciu**

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(1) ... Na žiadosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi **pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.**

## § 152a

### **Rekreácia zamestnancov**

(1) ... Rozhodujúcim na určenie rozsahu sumy príspevku na rekreáciu je **dohodnutý pracovný čas zamestnanca v čase podania žiadosti o tento príspevok.**

**Príspevok na rekreáciu  
sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.**



## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(2) Zamestnávateľ **môže rozhodnúť**, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi prostredníctvom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu.

## § 152a

### **Rekreácia zamestnancov**

(2) Pri poskytovaní príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu na základe zmluvy s vydavateľom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu, je **výška poplatku za sprostredkovanie služieb podľa odseku 4 je maximálne 3 % z hodnoty rekreačného poukazu.**

§ 152a  
**Rekreácia zamestnancov**

(3) Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať  
**o príspevok na rekreáciu  
len u jedného zamestnávateľa.**

**2**

**§ 152a**  
**Rekreácia zamestnancov**

**Zamestnanca,**  
**ktorý požiada o príspevok na rekreáciu**  
**nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť**  
**v porovnaní s porovnateľným**  
**zamestnancom,**  
**ktorý o tento príspevok nepožiada.**

## Oprávnené výdavky

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním  
**najmenej na dve prenocovania**  
na území Slovenskej republiky

3



Zákon č.91/2010 Z.z.  
§ 2

d) prenocovaním sa rozumie prenocovanie fyzickej osoby v zariadení prevádzkovanom ekonomickým subjektom poskytujúcim služby prechodného ubytovania, za ktoré **odviedol obci miestnu daň za ubytovanie**

## Oprávnené výdavky

**pobytový balík** obsahujúci

- ubytovanie najmenej na dve prenocovania
- a stravovacie služby
- alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky

## Oprávnené výdavky

ubytovanie  
**najmenej na dve prenocovania**  
na území Slovenskej republiky, ktorého  
**súčasťou môžu byť stravovacie služby**

## Oprávnené výdavky

- kúpeľné služby
- wellness
- služby cestovných sprievodcov
- organizované výlety

## **Oprávnené výdavky**

**organizované viacdenné aktivity a zotavovacie  
podujatia počas školských prázdnin na  
území Slovenskej republiky  
pre dieťa zamestnanca navštevujúce**

- **základnú školu alebo**
- **niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia  
s osemročným vzdelávacím programom**

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca

- **na manžela**
- **vlastné dieťa, dieťa zverené**
- **a inú osobu** žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii



§ 152a

## Rekreácia zamestnancov

**(6) Zamestnanec preukáže** zamestnávateľovi  
**oprávnené výdavky** najneskôr  
**do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie**

predložením účtovných dokladov,  
ich súčasťou musí byť označenie zamestnanca





§ 152a

## **Rekreácia zamestnancov**

alebo

prostredníctvom rekreačného poukazu,  
ktorý slúži výlučne na úhradu  
oprávnených výdavkov

## § 152a

### **Rekreácia zamestnancov**

(6) ... príspevok na rekreáciu musí byť zároveň vyúčtovaný najneskôr do konca príslušného kalendárneho roka.

## Výplatný termín

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy

ak sa zamestnávateľ  
nedohodne so zamestnancom inak.

## **Rekreácia na prelome rokov**

Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu

na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá **začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku**, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu

Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde

## § 7

### Použitie fondu

- (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na
- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
  - b) dopravu do zamestnania a späť,
  - c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
  - d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,

**e) rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi.**

Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu

Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde


Zákon č. 593/2003 Z. z.  
o dani z príjmov



## § 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa [§ 9](#) sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku ...  
**a suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,<sup>17a)</sup>**

05	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona (max. 200 €)	
06	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 2 000 €)	
07	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona (max. 500 €)	
08	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €)	
09	Úhrn príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona (max. 275 €)	
10	Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona	
11	Suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie	
12	Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov)	
13	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 .....€, a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 ..... €. Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: .....mesiacov, k 31. októbru: .....mesiacov.	

§ 19  
**Daňové výdavky**

výdavky (náklady) na pracovné a sociálne podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené na

príspevky na stravovanie zamestnancov  
**a príspevky na rekreáciu zamestnancov  
poskytované za podmienok ustanovených  
osobitným predpisom**

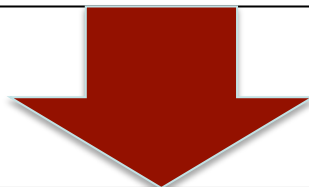
§ 19  
Daňové výdavky **SZČO**

výdavky (náklady) na rekreáciu daňovníka  
s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2, ktorý **vykonáva  
túto činnosť nepretržite najmenej 24 mesiacov**

rozsahu, vo výške a za podmienok ustanovených  
pre zamestnancov podľa osobitného predpisu,<sup>17b)</sup>  
**ak daňovníkovi nebol poskytnutý príspevok na  
rekreáciu v súvislosti s výkonom závislej činnosti.**

zamestnávateľ zamestnáva 70 zamestnancov  
**Príklad** v pracovnom pomere ... je to viac ako 49

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- požiadava o príspevok na rekreáciu 10.6.2019

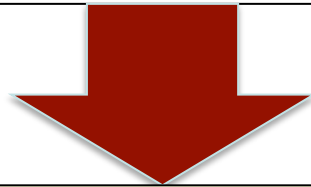


zamestnávateľ je povinný poskytnúť  
rekreačný príspevok najviac vo výške  
275 eur

zamestnávateľ zamestnáva 70 zamestnancov

**Príklad** v pracovnom pomere ... je to viac ako 49

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- pracuje na polovičný úväzok
- požiada o príspevok na rekreáciu 10.6.2019



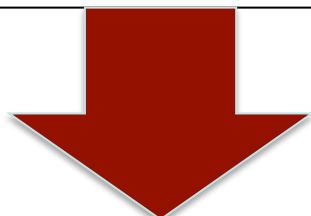
zamestnávateľ je povinný poskytnúť  
rekreačný príspevok najviac vo výške  
 $275 \times 0,5 = 137,50$  eur

zamestnávateľ zamestnáva 30 zamestnancov

Príklad

v pracovnom pomere a 40 na dohodu

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- požiada o príspevok na rekreáciu 10.6.2019

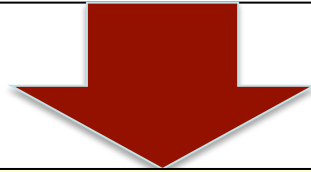


zamestnávateľ môže, ale nemusí  
poskytnúť rekreačný príspevok  
najviac vo výške 275 eur

zamestnávateľ zamestnáva 10 zamestnancov  
v pracovnom pomere

Príklad

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.6.2017
- požiadava o príspevok na rekreáciu 1.4.2019



zamestnanec môže požiadať najskôr od  
1.5.2019

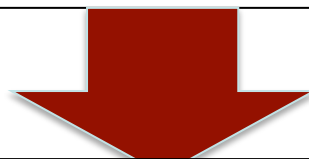
zamestnávateľ môže, ale nemusí  
poskytnúť rekreačný príspevok  
najviac vo výške 275 eur



zamestnávateľ zamestnáva 100 zamestnancov  
v pracovnom pomere

Príklad

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.5.2010
- priniesol doklad o nákladoch za dovolenku vo výške 400 eur



zamestnávateľ musí poskytnúť  
rekreačný príspevok vo výške  
 $55 \% \text{ zo } 400 \text{ eur} = 220 \text{ eur}$

