

otec
na materskej dovolenke

ZÁKON č. 461/2003 Z.z.
o sociálnom poistení

základná podmienka

nemocenské poistenie
najmenej 270 dní

v posledných dvoch rokoch
pred začatím
poberania materského

PIATY DIEL **MATERSKÉ**

Podmienky nároku na materské

§ 49 ods.1

Iný poistenec, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti a ktorý sa o toto dieťa stará,

má nárok na materské odo dňa prevzatia dieťaťa do starostlivosti **v období 28 týždňov** od vzniku nároku na materské.

PIATY DIEL **MATERSKÉ**

Podmienky nároku na materské

§ 49 ods.1

Iný poistenec má nárok na
materské najdlhšie **do dovŕšenia**
troch rokov veku dieťaťa ...,

§ 49 ods.2

Iný poistenec, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti je

d) **otec dieťaťa po dohode**
s matkou dieťaťa,

- najskôr **po uplynutí šiestich týždňov**
odo dňa pôrodu,

- a matka nepoberá materské alebo
rodičovský príspevok,...

MATERSKÉ



34 týždňov



28 týždňov

62 týždňov

krátenie / nekrátenie dovolenky
za obdobie
„materskej dovolenky“ otca

§ 109

Krátenie dovolenky

... **môže** zamestnávateľ krátiť dovolenku
za prvých 100 zameškaných
pracovných dní o jednu
dvanástinu a za každých **d'alších**
21 zameškaných pracovných dní
rovnako **o jednu dvanástinu**

§ 109

Krátenie dovolenky

ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky** (§ 166 ods. 2) a pre
- **dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie** a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2,
- **dôležité osobné prekážky v práci, ktoré sa neuvádzajú v § 141 ods. 2,**

§ 166 ods.2

Na prehĺbenie starostlivosti o dieťa
je zamestnávateľ povinný
poskytnúť žene a mužovi,
ktorí o to požiadajú,
rodičovskú dovolenku až do dňa,
v ktorom dieťa dovърší tri roky veku

§ 109

Krátenie dovolenky

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti**

- za obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku **pracovného úrazu** alebo choroby z povolania, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá,
- **za obdobie materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1.**

§ 166 ods.1

V súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa patrí žene materská dovolenka v trvaní 34 týždňov.

V súvislosti so starostlivosťou o narodené dieťa patrí aj mužovi od narodenia dieťaťa rodičovská dovolenka v rovnakom rozsahu, ak sa stará o narodené dieťa.



**dávka otcovskej
popôrodnej starostlivosti**

Česká republika

**otcovská
poporodní péče**

od 1.1.2018

7 dní



6 týždňov

otcovská dovolenka v krajinách EU

Belgie	19 týdnů	25,8 %
Česká republika	7 dní	70 %
Dánsko	2 týdny	54, 1 %
Estonsko	2 týdny	100 %
Finsko	9 týdnů	70,7 %
Francie	28 týdnů	20,2 %
Itálie	1 den	100 %
Lucembursko	26 týdnů	39,8 %
Maďarsko	1 týden	100 %
Německo	9 týdnů	65 %

Nizozemsko	2 dny	100 %
Polsko	2 týdny	100 %
Portugalsko	21 týdnů	54,2 %
Rakousko	9 týdnů	80 %
Řecko	2 dny	100 %
Slovinsko	2 týdny	90 %
Španělsko	2 týdny	100 %
Švédsko	10 týdnů	75,6 %
Velká Británie	2 týdny	20,6 %

Južná Kórea	53 týždňov	30,7 %
Japonsko	52 týždňov	58,4 %