

§ 223 - § 228a

**Dohody o pracích vykonávaných
mimo pracovního poměru**

Zamestnávateľ môže na plnenie
svojich úloh alebo na
zabezpečenie svojich potrieb

výnimočne

uzatvárať s fyzickými osobami
dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru

Dohody
možno uzatvoriť
najviac
na 12 mesiacov

pravidelný příjem



DoVP ... DoPČ – pravidelný příjem

	zamestnávateľ	zamestnanec
nemocen. poistenie	1,4 %	1,4 %
starobné poistenie	14 %	4 %
invalidné poistenie	3 %	3 %
poistenie v nezamest.	1 %	1 %
garančné poistenie	0,25 %	0 %
úrazové poistenie	0,8 %	0 %
rezervný fond	4,75 %	0 %
zdravotné poistenie	10 %	4 %
	35,2 %	13,4 %



DoVP ... DoPČ - pravidelný příjem

500 €

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

7

7

starobné poistenie

70

20

invalidné poistenie

15

15

poistenie v nezamest.

5

5

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

23,75

0

zdravotné poistenie

50

20

176 €

67 €

§228 a

dohoda o pracovnej činnosti

v rozsahu najviac **10 hodín týždenne**

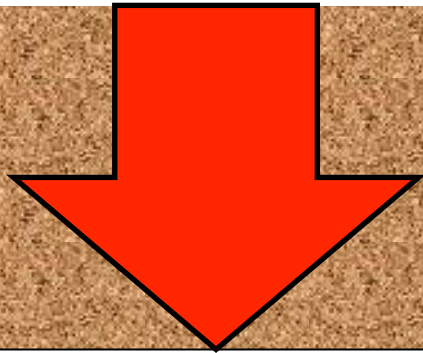
§ 228a

(3) Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca,

**ktorý nasleduje po mesiaci,
v ktorom sa práca vykonala**

nepravidelný příjem

nepravidelný príjem



**Dohoda
trvá najdlhšie
1 mesiac**



práca sa nevykonáva
pravidelne mesačne,
ale iba v určitých
mesiacoch počas
celého trvania
dohody

DoVP, DoPČ



DoVP – nepravidelný príjem

	zamestnávateľ	zamestnanec
nemocen. poistenie	0 %	0 %
starobné poistenie	14 %	4 %
invalidné poistenie	3 %	3 %
poistenie v nezamest.	0 %	0 %
garančné poistenie	0,25 %	0 %
úrazové poistenie	0,8 %	0 %
rezervný fond	4,75 %	0 %
zdravotné poistenie	10 %	4 %
	32,8 %	11 %



DoVP ... DoPČ - nepravidelný príjem

500 €

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocn. poistenie

0

0

starobné poistenie

70

20

invalidné poistenie

15

15

poistenie v nezamest.

0

0

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

23,75

0

zdravotné poistenie

50

20

55 €

Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia

- § 85 ods. 1 a 2
- § 90 ods. 10
- § 91 až 95
- § 98
- § 119 ods. 1
- šiesta časť

§ 91 Prestávky v práci

(1) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého **pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.**

§ 94 Dni pracovného pokoja

(1) Dni pracovného pokoja sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok zamestnanca v týždni, a sviatky.

§ 98 Nočná práca

(1) Nočná práca je práca
vykonávaná v čase
medzi 22. hodinou a 6. hodinou.

§ 119

(1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde

580 €

3,333 €

ŠIESTA ČASŤ OCHRANA PRÁCE

Ochrana práce	§ 146
Povinnosti zamestnávateľa	§ 147
Práva a povinnosti zamestnancov	§ 148
Kontrola odborovým orgánom	§ 149
Inšpekcia práce	§ 150

Zákonník práce

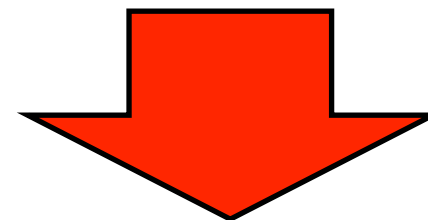
od 1.5.2019

Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia

- **prvá časť**
- **§ 122a ods. 1 až 3**
- **§ 122b ods. 1 až 3**
- **§ 123 ods. 1 a 2**
- **§ 124**

§ 122a Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

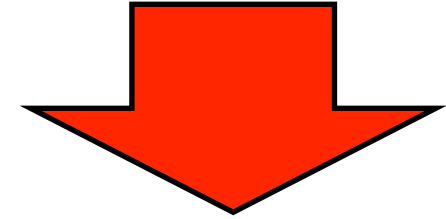
(1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde **za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy** v eurách za hodinu ...



	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
Sobota		25 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Sobota		Výnimka² 20 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka² 45 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 122b Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

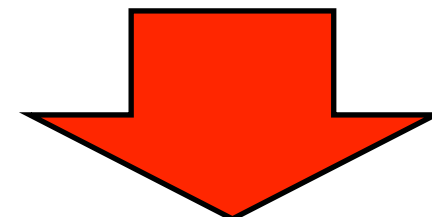
(1) Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde **za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy** v eurách za hodinu ...



	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
Nedeľa		50 % minimálnej mzdy za hodinu	100 % minimálnej mzdy za hodinu
Nedeľa		Výnimka³ 40 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka³ 90 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 123 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

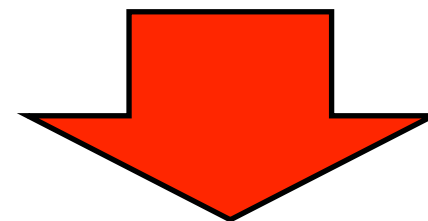
(1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy v eurách za hodinu ...



	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
Nočná práca		30 % minimálnej mzdy za hodinu	40 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca (riziková práca)		35 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca		Výnimka¹ 25 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka¹ 35 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 124 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

(1) Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu ...

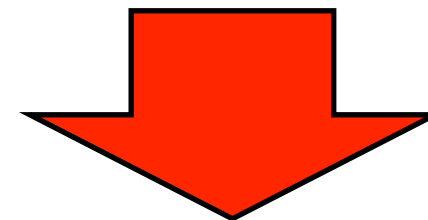


	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce		20 % minimálnej mzdy za hodinu	20 % minimálnej mzdy za hodinu
--	--	---	---

§ 223

(2) ... Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí **za každú hodinu práce vo sviatok** dohodnutá odmena **zvýšená o sumu minimálnej mzdy za hodinu ...**



	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Sviatok		100 % minimálnej mzdy za hodinu	100 % minimálnej mzdy za hodinu
----------------	--	--	--

§ 223

(6) **Pri skončení dohody**

- o vykonaní práce
- o brigádnickej práci študentov
- o pracovnej činnosti

**je zamestnávateľ povinný
vydať zamestnancovi potvrdenie
o tom,**

§ 223

(6) ...

- či sa z odmeny zamestnanca vykonávajú zrážky,
- v čí prospech,
- v akej výške
- v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať.

Pre mzdovú učitareň

III. Zrážky zo mzdy

(§ 131 Zákonníka práce)

[illegible]

dohoda
o vykonaní práce

dohoda
o brigádnickej práci študentov

dohoda
o pracovnej činnosti

Dohody o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru
§ 223

Ak ide o dôvody neprítomnosti zamestnanca v práci uvedené v **§ 141 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g)**, ktoré zasiahli do času, na ktorý zamestnávateľ určil výkon práce, **zamestnávateľ je povinný ospravedlniť túto neprítomnosť zamestnanca v práci.**

Za tento čas zamestnancovi náhrada odmeny nepatrí.

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(1) Zamestnávateľ **ospravedlní neprítomnosť** zamestnanca v práci za čas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, karantény, ošetrovania chorého člena rodiny

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

- vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca
- narodenie dieťaťa zamestnancovi
- sprevádzanie ... rodinného príslušníka
- úmrtie rodinného príslušníka
- svadba ...

§ 223 - § 228a

**Dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru**

§ 223

**(2) ... Na splatnosť odmeny, výplatu
odmeny a zrážky z odmeny sa
primerane uplatnia ustanovenia
§ 129 až 132**

§ 129 Splatnosť mzdy

§ 130 Výplata mzdy

§ 131 Zrážky zo mzdy a poradie zrážok

§ 129 Splatnosť mzdy

(1) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to **najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, ak sa v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve nedohodlo inak.

§ 129 Splatnosť mzdy

(3) **Pri skončení** pracovného pomeru vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi mzdu splatnú za mesačné obdobie

v deň skončenia pracovného pomeru,

ak sa nedohodli inak,

najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.

§ 223 - § 228a

**Dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru**