

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

NA ROK 2022



nové

**ZAMESTNANECKÉ
BENEFITY**

čl.II bod 6.

Zamestnávateľ poskytne
v druhom polroku kalendárneho roka 2022
zamestnancovi **na jeho žiadosť**
podľa §141 ods.3 písm.c)

Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**;
za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada
funkčného platu

§141 ods.3 písm.c)
pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy



nové

**ZAMESTNANECKÉ
BENEFITY**

čl.II bod 3.

- Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a
- platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

sa zvýšia **od 1. júla 2022 o 3 %.**

Dodatok č.1

ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa
na rok 2022

500eur

čl.II ods.4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. augusta 2022
odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní
v sume **500 eur**

§ 20

ods.1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za
a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za
vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností
vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce

Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne

- za mesiac august 2022,
- **najneskôr však** do 31. decembra 2022

Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom
týždennom čase, ako je ustanovený týždenný
pracovný čas u zamestnávateľa,
odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

**Usmernenie
k poskytovaniu 500 € odmeny vyplývajúcej z dodatkov
ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa pre štátnu
službu a verejnú službu na rok 2022**

sekcia štátnej služby a verejnej služby Úrad vlády SR
júl 2022

ŠTÁTNA SLUŽBA :

**odmena bude vyplatená vo
výplatnom termíne
za mesiac august 2022**

VEREJNÁ SLUŽBA:

**Odmena bude vyplatená
vo výplatnom termíne
za mesiac august 2022,
najneskôr však
do 31.decembra 2022**

Podmienka vzniku nároku na odmenu

- trvanie pracovného pomeru ku dňu 31. augustu 2022

Uvedená podmienka znamená, že nárok na odmenu vznikne osobe, ktorá je k 31. augustu 2022 zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.

Príklady:

- **nárok na odmenu má**

✓ zamestnanec, ktorému vznikne pracovný pomer
napr. 15. augusta 2022

✓ zamestnanec, ktorému skončí pracovný pomer
31. augusta 2022

neskúma sa z akého dôvodu skončil pracovný pomer

Príklady:

- **nárok na odmenu nemá**

✓ zamestnanec, ktorému vznikne pracovný pomer
1. septembra 2022 a neskôr

✓ zamestnanec, ktorému skončí pracovný pomer
napr. 15. augusta 2022

Na rozdiel od 350 € odmeny (vyplývajúcej z KZVS na rok 2021)
už nie je podmienkou na poskytnutie odmeny trvanie pracovného pomeru
v rozsahu minimálne 6 mesiacov
a tiež nie je rozhodujúce, či zamestnancovi plyní výpovedná doba.

Podmienka vzniku nároku na odmenu

kvalitné plnenie pracovných úloh

Ide o zákonnú podmienku, ktorá znamená,
že pre vznik nároku na odmenu musí zamestnanec
v rozhodujúcom období

(od 1.1.2022 do 31.8.2022)
vykonávať prácu
aspoň
v minimálnom rozsahu (1 deň).

kvalitné plnenie pracovných úloh

Okrem výnimočných prípadov, keď zamestnanec nevykonáva prácu ani v minimálnom rozsahu,
(aspoň jeden deň)
respektíve ak tento výkon nespĺňa požiadavku aspoň
minimálnej kvalitatívnej úrovne,
každý zamestnanec, ktorý spĺňa ostatné podmienky,
má nárok na vyplatenie predmetnej odmeny.

Odmena pri dlhodobej neprítomnosti zamestnanca

V praxi ide najmä o prípady

- materskej/rodičovskej dovolenky,
- pracovnej neschopnosti,
- pracovného voľna,
- uvoľnenia na výkon verejnej funkcie

Odmena pri dlhodobej neprítomnosti zamestnanca

V súlade s vyššie uvedeným platí princíp,
že iba dlhodobá neprítomnosť zamestnanca majúca za
následok, že v období
od 1.1.2022 do 31.8.2022 vôbec nevykonával prácu,
znamená nemožnosť vzniku nároku na odmenu.

Ak ale bola práca vykonávaná v rozhodujúcom období
aspoň v minimálnom rozsahu,
minimálny rozsah (1 deň)
aj takémuto zamestnancovi vzniká nárok na odmenu.

V praxi môže nastať situácia, že pracovný pomer zamestnanca sa skončí skôr, ako sa zamestnávateľ rozhodne vyplatiť zamestnancom odmenu.

V takomto prípade by mal zamestnávateľ tomuto konkrétnemu zamestnancovi odmenu vyplatiť v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru

500eur