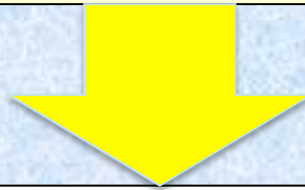


**príspevok na rekreáciu**

# **Zákonník práce**

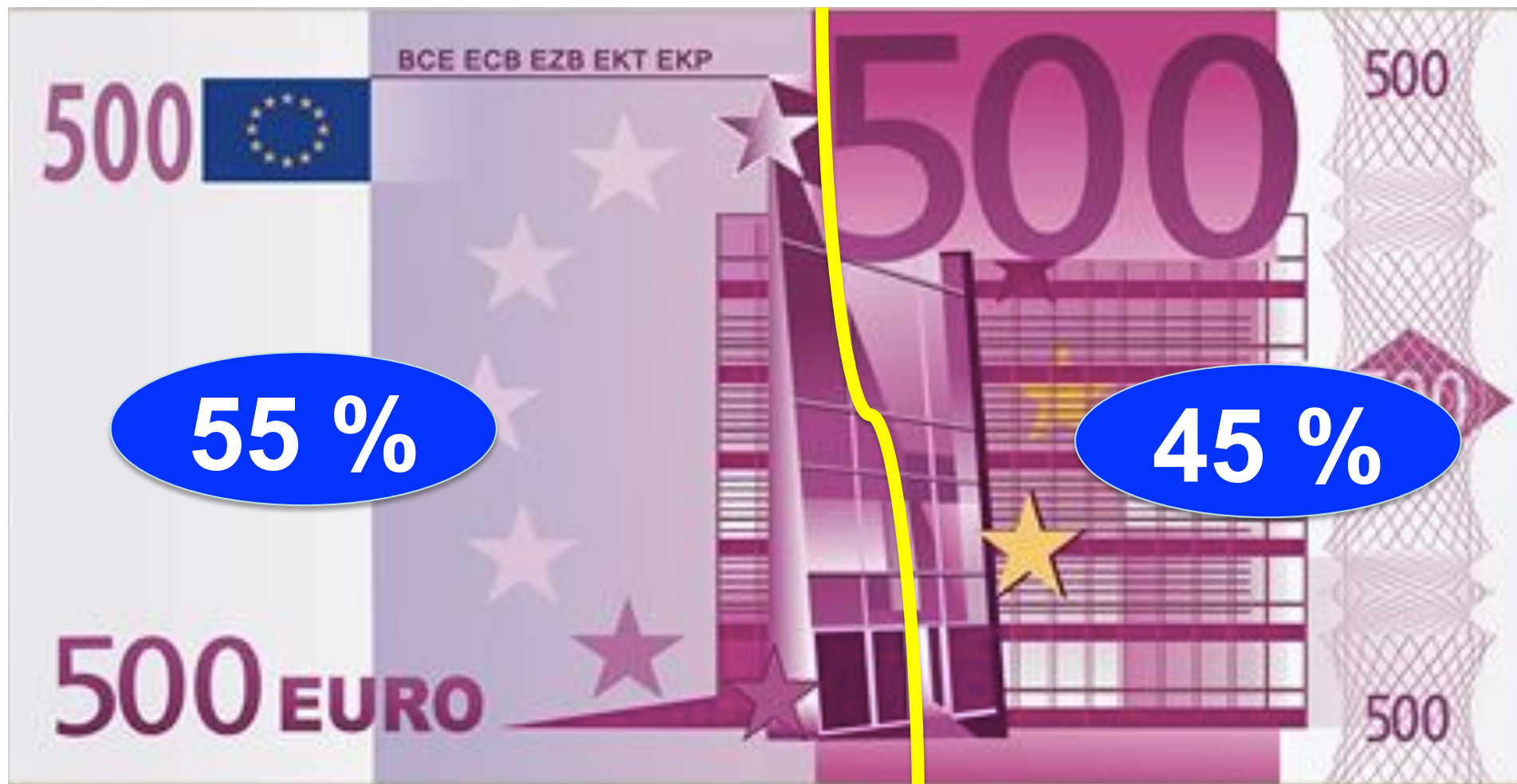
**§ 152a**

**Zamestnanec**



**pracovná zmluva**

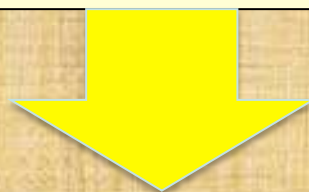
**dohoda**



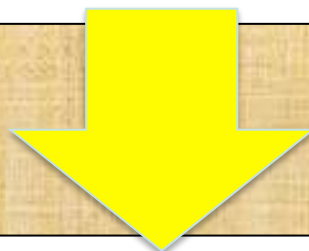
**275** eur

**225** eur

**Príspevok na rekreáciu**



viac ako **49** zamestnancov



**musí**



# Príspevok na rekreáciu

v

do **49** zamestnancov vrátane

v

**nemusí**

v

**môže**

**Nárok na príspevok na rekreáciu**  
**majú** aj zamestnanci

**na materskej  
dovolenke**

**na rodičovskej  
dovolenke**

**Nárok na príspevok na rekreáciu  
**nemajú** zamestnanci**

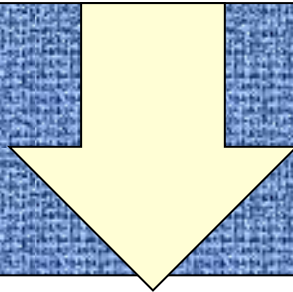
**dlhodobu uvoľnení  
na výkon verejnej  
funkcie**

**počas trvania dočasnej  
pracovnej neschopnosti**

**zamestnaní  
na dohody**



(1) Zamestnávateľ poskytne  
zamestnancovi, ktorého **pracovný pomer**  
u zamestnávateľa  
**trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov ...**



**trvanie pracovného pomeru** sa posudzuje  
**ku dňu začatia rekreácie**

## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(6) Zamestnanec preukáže** zamestnávateľovi  
**oprávnené výdavky** najneskôr  
**do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie**  
predložením účtovných dokladov,  
ich súčasťou musí byť označenie zamestnanca

## Výplatný termín

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov **v najbližšom výplatnom termíne** určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy

**ak sa zamestnávateľ  
nedohodne so zamestnancom inak**

**Žiadosť o príspevok  
na rekreáciu**

# Žiadosť o poskytnutie príspevku na rekreáciu

Podľa § 152a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Týmto si dovoľujem požiadať o preplatenie 55 % z predkladaných oprávnených výdavkov v najbližšom výplatnom termíne po predložení žiadosti.

## I. Údaje o zamestnancovi

1.	Priezvisko, meno, titul		
2.	Osobné číslo		
3.	Pracovisko/		

## II. Údaje o rekreácii

5.	Miesto rekreácie (na území SR)	Názov: Adresa:
6.	Dátum rekreácie	Od: do:
7.	Osoby, ktoré sa zúčastnili so zamestnancom na rekreácii	Manžel/-ka <input type="checkbox"/> Počet detí <input type="checkbox"/> Iná osoba <input type="checkbox"/>
8.	Druh rekreácie	Služby cestovného ruchu + ubytovanie <input type="checkbox"/> Pobytový balík <input type="checkbox"/> Ubytovanie (min na 2 noci) <input type="checkbox"/> Podujatia pre deti počas prázdnin <input type="checkbox"/>

## III. Údaje o sume rekreácie pre poskytnutie príspevku

9.	Celková cena s DPH	EUR
----	--------------------	-----

## § 5

### Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa [§ 9](#) sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) ...  
**a suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,<sup>17b)</sup>**

**Účtovným dokladom, na účely aplikácie  
§ 152a Zákonníka práce**  
musí byť „vyúčtovací“ doklad vystavený priamo  
ubytovacím zariadením,  
**čo zároveň potvrdzuje zamestnávateľovi,  
že rekreácia bola uskutočnená.**

**základná podmienka**  
vyplatený príspevok len na základe predloženého  
**účtovného dokladu s označením zamestnanca**



účtovný doklad (napr. faktúra), musí obsahovať najmä tieto údaje:

- ✓ identifikačné údaje poskytovateľa rekreačného pobytu,
- ✓ identifikačné údaje zamestnanca, na ktorého je doklad vystavený,
- ✓ číslo dokladu (napr. faktúry),
- ✓ osoby, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili rekreačného pobytu,
- ✓ popis poskytnutých služieb,
- ✓ trvanie rekreačného pobytu (dátum začiatku a konca),
- ✓ údaje o cene pobytu,
- ✓ informácie o dátume a spôsobe úhrady za pobyt
- ✓ dátum vyhotovenia účtovného dokladu (napr. faktúry),
- ✓ dátum uskutočnenia účtovného prípadu (v prípade že nie je zhodný s dátumom vyhotovenia)

preukázané výdavky zamestnanca  
na služby cestovného ruchu  
spojené s ubytovaním  
**najmenej na dve prenocovania**  
na území SR

# Príspevok na rekreáciu

organizované viacdenné aktivity a zotavovacie  
podujatia **počas školských prázdnin** na  
území Slovenskej republiky

**pre dieťa zamestnanca navštevujúce**

- základnú školu alebo
- niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia  
s osemročným vzdelávacím programom

## Denné detské tábory, športové kempy a príspevky na rekreáciu

Považujú sa za organizovanú viacdennú aktivitu detí počas letných prázdnin aj športové sústredenia, športové kempy, resp. organizovanie iných detských aktivít počas školských prázdnin ?

Tieto organizované aktivity sú poskytované buď s ubytovaním a stravou (ako súčasť poskytnutej služby), alebo bez, podľa miesta bydliska dieťaťa.

Ak ide o organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia (aj bez ubytovania) počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre vlastné dieťa ...

navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom

vzťahuje sa na takéto aktivity ustanovenie §152a ZP a po predložení oprávnených dokladov zamestnancom sú u zamestnávateľa daňovým výdavkom.

## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca

- **na manžela**
- **vlastné dieťa, dieťa zverené ...**
- **iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti**

## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

(5) .., preukázané výdavky zamestnanca na

- **inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii**



# Úhrada oprávnených výdavkov

**musí byť zaplatená zamestnancom  
z jeho účtu**

Jediná situácia kde môže byť akceptovaný aj iný účet ,  
je účet manžela/manželky,  
a to **v prípade, že majú bezpodielové spoluvlastníctvo  
manželov.**

Spôsob preukazovania si určuje zamestnávateľ ...  
čestné vyhlásenie

## Materská a rodičovská dovolenka, dohodári

Majú nárok na príspevok na rekreáciu aj zamestnanci vykonávajúci prácu na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke ?

Osoby, ktoré sú na materskej a rodičovskej dovolenke majú nárok na príspevok na rekreáciu, ale zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nemajú nárok na príspevok na rekreáciu.

## **Nedodržanie 30 - dňovej lehoty na predloženie účtovných dokladov**

Ak zamestnanec nedodrží 30 - dňovú lehotu, bude možné  
uznať u zamestnávateľa za daňový výdavok  
oneskorene predložené doklady?

Pre daňové účely zmeškanie tejto lehoty nemožno  
považovať za porušenie podmienok a zamestnávateľ  
zahrnie oneskorene predložený doklad zamestnancom  
do daňových výdavkov

## **Príklad č. 39**

### **Liečebný pobyt skupiny B a rekreácia**

Zamestnanec nemá nárok na príspevok na rekreáciu ak mu bol liečebný pobyt schválený zdravotnou poisťovňou, kedy je zamestnanec povinný dodržiavať liečebný režim (v danom prípade nejde o rekreáciu).

Len v prípade, ak zamestnanec využíva služby kúpeľov s odporúčanými procedúrami lekára v rámci svojej dovolenky, teda ak mu nebola kúpeľná starostlivosť nariadená lekárom, alebo nebola schválená zdravotnou poisťovňou, vzniká mu nárok na príspevok na rekreáciu

**príspevok na rekreáciu**