

Stravné

ZÁKON č. 283/2002 Z.z.
zo 16. mája 2002
o cestovných náhradách

Stravné

Zákonník práce

§ 152

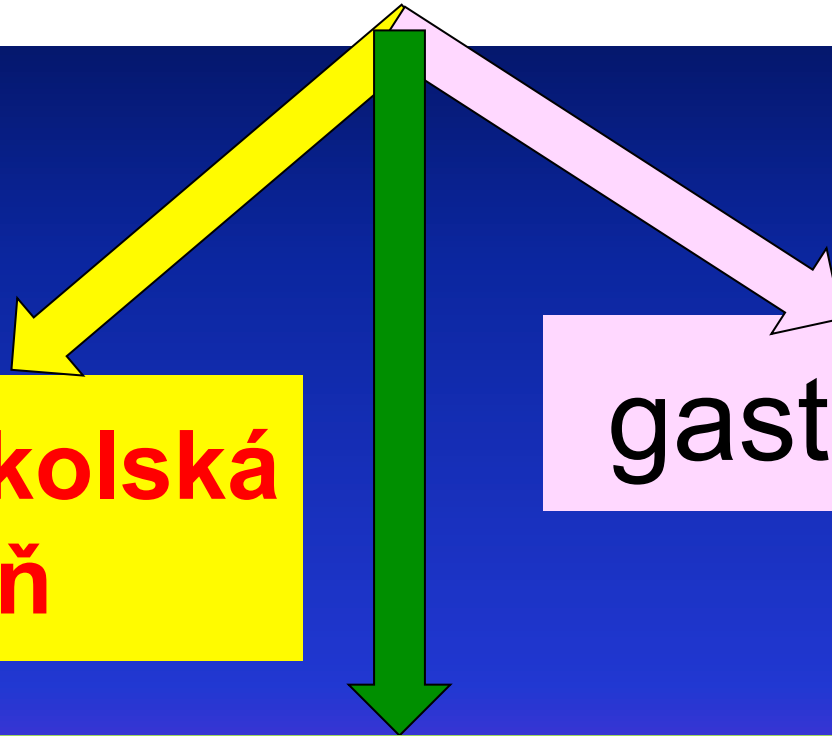
Stravovanie zamestnancov

stravovanie zamestnancov

**závodná, školská
jedáleň**

gastrolístky

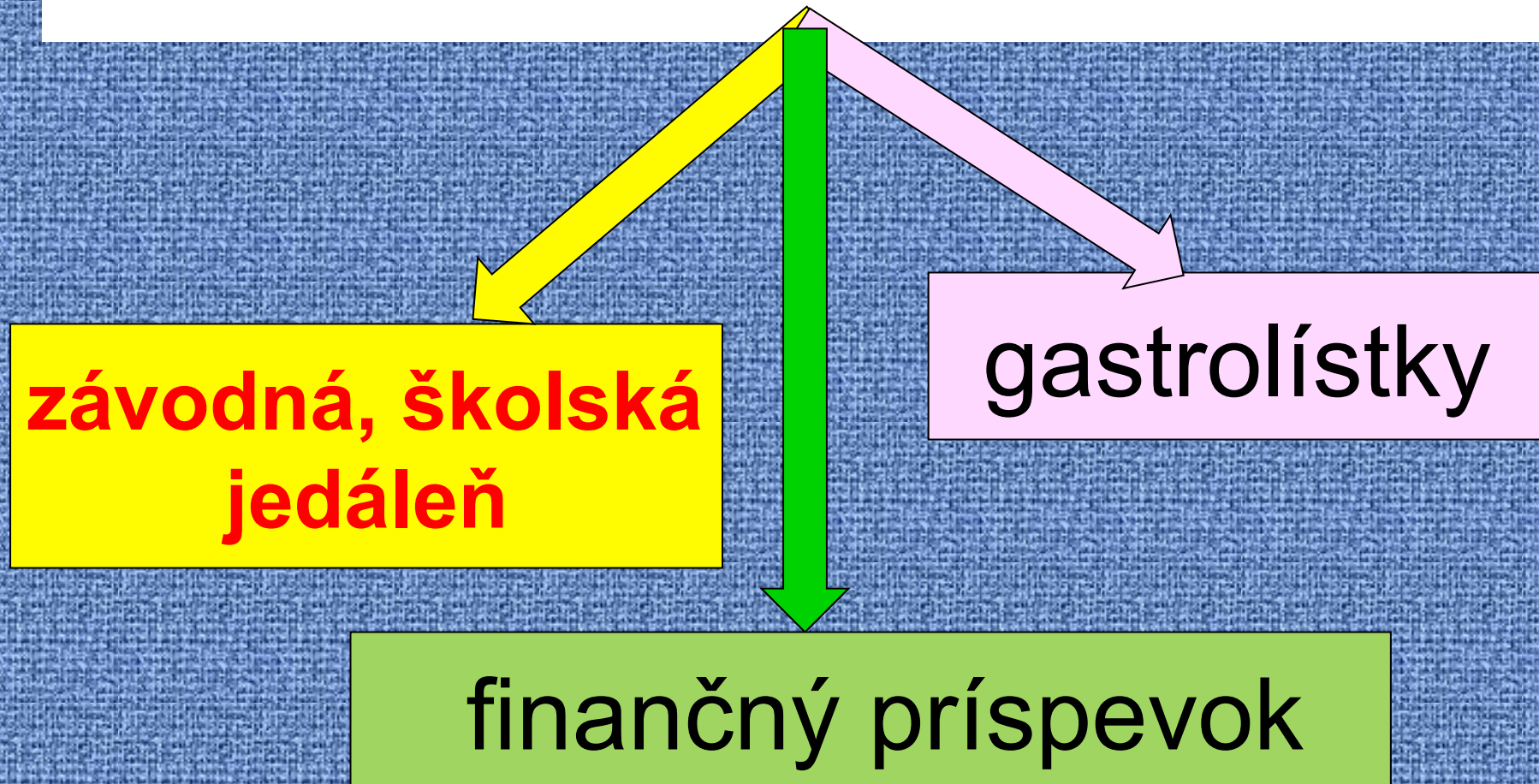
finančný príspevok



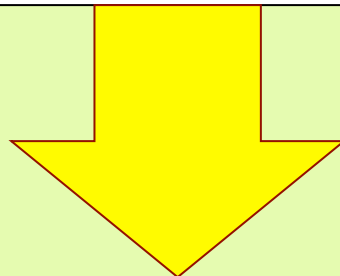
Vývoj minimálnej hodnoty stravných lístkov



stravovanie zamestnancov



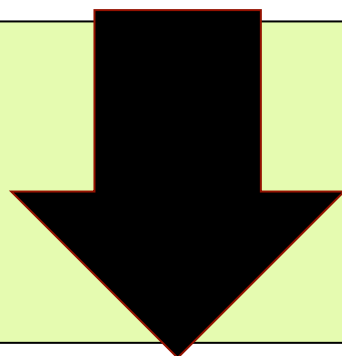
Opatrenie MPSVaR SR
č. 218 / 2022 Z.z. o sumách stravného
účinnosť od **1.9. 2022**



Opatrenie MPSVaR SR
č. 432 / 2022 Z.z. o sumách stravného
účinnosť od **1.1. 2023**

6,40 €

pre časové pásmo 5 až 12 hodín

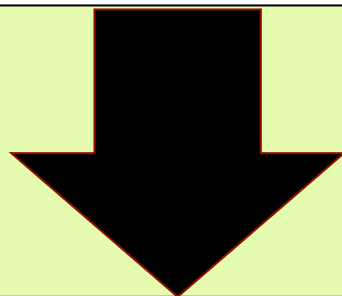


6,80 €

pre časové pásmo 5 až 12 hodín

9,60 €

pre časové pásmo nad 12 až 18 hodín

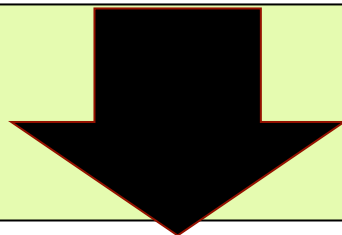


10,10 €

pre časové pásmo nad 12 až 18 hodín

14,50 €

pre časové pásmo nad 18 hodín

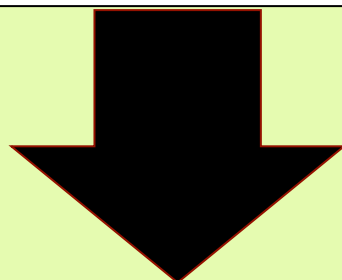


15,30 €

pre časové pásmo nad 18 hodín

minimálna hodnota gastrolístka

najmenej 75% z 6,40 € ... **4,80 €**

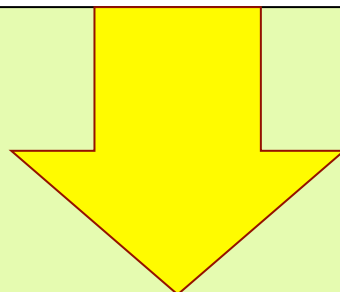


minimálna hodnota gastrolístka

najmenej 75% z 6,80 € ... **5,10 €**

minimálny príspevok zamestnávateľa

najmenej 55% z 4,80 € ... **2,64 €**

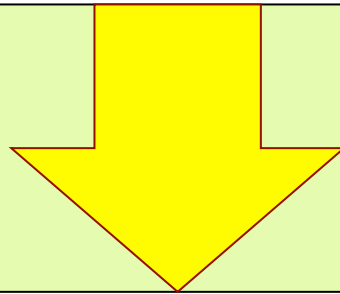


minimálny príspevok zamestnávateľa

najmenej 55% z 5,10 € ... **2,81 €**

príspevok zamestnávateľa najviac

55% z 6,40 eur ... **3,52 €**



príspevok zamestnávateľa najviac

55% zo 6,80 eur ... **3,74 €**

minimálna hodnota **gastrolístka**

4,80 € na 5,10 €

minimálny príspevok **zamestnávateľa**

2,64 € na 2,81 €

príspevok zamestnávateľa najviac

3,52 € na 3,74 €

§152 Stravovanie zamestnancov

účinnosť od 1.1.2023

ods.4

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky.

Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

**Zamestnávateľ poskytuje
stravovaciou poukážku v elektronickej forme;**
to neplatí, ak použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme zamestnancom počas pracovnej zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.

účinnosť od 1.1.2023

ods.7

Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady podľa odseku 6, je **povinný umožniť zamestnancom výber** medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou

- stravovacej poukážky alebo
- poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Zamestnanec je viazaný svojím výberom
**počas 12 mesiacov odo dňa,
ku ktorému sa výber viaže.**

Podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu môže zamestnávateľ ustanoviť vo vnútornom predpise.

A photograph of a white ceramic plate set against a solid red background. The plate is surrounded by silverware: a fork on the left, a spoon on the left, and a knife on the right. On the plate, there are three Euro coins: a 1 Euro coin, a 50 Euro coin, and a 100 Euro coin. The word "Stravné" is written in large, bold, black letters across the center of the plate.

Stravné